



Г Л А В А
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 09.09.2020

№ 561

Г. ВОЛОКОЛАМСК

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений Волоколамского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением главы Волоколамского муниципального района Московской области от 07.03.2014 № 371 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волоколамского муниципального района Московской области» (в редакции изменений от 06.04.2020 № 231)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений Волоколамского муниципального района Московской области (далее - Положение), утвержденное постановлением главы Волоколамского муниципального района Московской области от 07.03.2014 № 371 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волоколамского муниципального района Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями главы Волоколамского муниципального района Московской области от 30.04.2014 № 730, от 29.10.2014 № 1818, от 29.01.2015 № 139, от 09.06.2015 № 1201, от 26.08.2016 № 1789, от 31.08.2017 № 1692, от 31.08.2018 № 1228, от 27.12.2018 № 1486, от 22.10.2019 № 553-8, от 06.04.2020 № 231) (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. Пункт 14.1. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«14.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения».

1.2. Дополнить пунктом 14.2. следующего содержания:

«14.2. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год».

1.3. Пункт 30.2. раздела IV «Доплаты и надбавки» изложить в следующей редакции:

«30.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам».

1.4. Пункт 31. раздела V «Установление стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«31. Учреждениям предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения».

1.5. В таблице 3 Приложения № 2 «Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений»:

1) строку 1.1.1 изложить в следующей редакции:

1.1.1.	Методист, тьютор	-	1781	1781	1781	1957	1957	2145	2518	2728	2938
			0	0	0	0	0	5	5	0	0

2) строку 1.3. изложить в следующей редакции:

1.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования:										
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.6. Приложение № 3 к положению дополнить строкой 3.11 следующего содержания:

3.11.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и	11523
-------	---	-------

	лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	
--	--	--

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Волоколамский край» и разместить на официальном информационном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава Волоколамского
городского округа

М.И. Сылка